

Tukea osaajahankintaan: Rekrytointikonsultointi vai suora haku?

Opas yhteistyömuodon valintaan

TALENTED

Tästä oppaasta

Joskus osaajahankinnan haasteisiin kaipaa ulkopuolista tukea. Tämä opas auttaa selvittämään, kumpi yhteistyömuoto sopii paremmin juuri teidän organisaatiolenne – suora haku vai rekrytointikonsultointi. Saat kattavan kuvauksen kummastakin vaihtoehdosta: Mitä ne pitävät sisällään, millaisiin tilanteisiin ne sopivat, kumppanin ja asiakkaan vastuut, hyödyt, haasteet ja kustannukset.

TALENTED



Suorahaku

Mistä on kyse? 🙄

Suorahaku on rekrytoinnin menetelmä, jossa rekrytointikumppani etsii asiakkaalle sopivia ehdokkaita tämän avoimeen työtehtävään, usein ilman julkista työpaikkailmoittelua. Siksi suorahausta käytetään myös termiä hiljainen täsmähaku.

Tyypillisesti kumppani ja asiakas määrittelevät aluksi yhdessä roolin ja sen vaatimukset. Tämän jälkeen suorahakukumppani hyödyntää verkostojaan ja erilaisia kanavia ehdokkaiden löytämiseksi ja kontaktoimiseksi. Osa henkilöistä kutsutaan haastatteluun, jossa käydään tarkemmin läpi tehtävää, työnantajaa sekä kandin soveltuvuutta. Jos sekä osaaminen että motivaatio kohtaavat, kandi esitellään asiakkaalle. Rekrytoivan organisaation vastuulle jää varsinainen rekrytointiprosessi siitä eteenpäin.

Suorahaku

Millaiseen tilanteeseen? 🙄🙄

Suorahaku on toimiva ratkaisu, kun rekrytoivalla organisaatiolla on tarve täyttää yksittäinen rooli mutta omat resurssit tai osaaminen eivät riitä. Palkkaavalla organisaatiolla tulee myös olla sujuva oma rekrytointiprosessi ja kyky tuottaa laadukas hakijakokemus jo olemassa olevin resurssein. Houkutteleva työnantajabrändi ja tyytyväiset nykyiset työntekijät ovat onnistumisen edellytys.

Yksi täytettävä rooli

***Houkutteleva
työnantajabrändi***

***Olemassa oleva laadukas
rekrytointiprosessi***

Suorahaku

Hyödyt ja haasteet? 🙄🙄

Suorahaku on nopea, ketterä ja kustannustehokas tapa ratkaista yksittäinen rekrytointitarve, kun rekrytoinnin peruspalikat ovat jo valmiiksi kunnossa.

Onnistumisen mahdollisuudet ovat heikot, mikäli yrityksellä on ongelmia rekrytoinnin ison kuvan kanssa. Näitä haasteita voivat olla esimerkiksi, etteivät haetun roolin vaatimukset ja tarjottu palkkataso kohtaa, tai etteivät toimiala tai työnantajamielikuva ole kohderyhmälle houkuttelevia.

+ Nopea

+ Kustannustehokas

- Ei sovi joka tilanteeseen

Suorahaku

Kustannukset? 🙄🙄

Suorahaussa on usein käytössä aloitusmaksu ja onnistumisperusteinen loppumaksu, joka maksetaan kun haettu rooli täytetään onnistuneesti. Suorahauista maksettavat palkkiot vaihtelevat haetun roolin mukaan ja lähtevät tyypillisesti 10 000 eurosta. Ylimmän johdon hauista maksetaan reippaasti enemmän.



Rekrytointi-konsultointi

Mistä on kyse? 🧐

Rekrytointikonsultoinnissa ulkopuolinen konsultti työskentelee osana asiakkaan rekrytointitiimiä tavoitteiden toteutumiseksi. Konsultointi tuo apua pitkän aikavälin kasvutavoitteiden saavuttamiseen, kun rekrytoinnin volyymi on iso ja tai rekrytoinnissa on havaittu haasteita.

Konsultin vastuualueet sovitaan aina tapauskohtaisesti. Vastuita voivat olla operatiivisen rekrytoinnin lisäksi esimerkiksi rekrytointikäytäntöjen ja työnantajamielikuvan kehittäminen. Näin myös rekrytoivan tiimin oma rekrytointiosaaminen kasvaa.

Rekrytointi-konsultointi

Millaiseen tilanteeseen? 🙄🙄

Rekrytointikonsultointi sopii organisaatioille, joissa on havaittu jotain seuraavista:

- 1) Korkea työntekijöiden vaihtuvuus, paljon korvausrekrytointeja
- 2) Isot kasvutavoitteet, rekrytoinnin volyymi suuri
- 3) Riittämättömät resurssit rekrytointityöhön
- 4) Puuttuvaa rekrytointiosaamista
- 5) Ongelmia rekrytointiprosessissa, työnantajamielikuvassa ja tai hakija- ja työntekijäkokemuksessa
- 6) Vaikeuksia houkutella ja sitouttaa haluttua osaajakohderyhmää
- 7) Tarve ottaa tiimiin uusi in-house rekrytoija nopealla aikataululla

Isot kasvutavoitteet

Haasteita rekrytoinnissa

***Tarve in-house
rekrytoijalle***

Rekrytointi-konsultointi

Hyödyt ja haasteet? 🙄🙄

Konsultointi on hyvä tapa ratkoa rekrytoinnin haasteita isommassa mittakaavassa, oli kyseessä sitten ongelmat tunnettuudessa tai työnantajamielikuvassa, tai omien resurssien riittämättömyys kun pitäisi rekrytoida isolla volyymilla. Lisäksi konsultointi on joustava malli, jossa pyritään löytämään pitkän aikavälin ratkaisuja kasvun haasteisiin ja kasvattamaan yrityksen omaa rekrytointikyvykkyyttä. Joustavuus näkyy myös siinä, että konsultin fokusta ja roolia voidaan muovata projektin edetessä.

Konsultointi on suora hakua kalliimpi ja aikaavievämpi malli. Lisäksi asiakkaalta vaaditaan korkeaa sitoutumista ja valmiutta muuttaa jo olemassa olevia tekemisen tapoja.

+ Pitkän aikavälin hyödyt

+ Joustava

**- Vaatii aikaa, sitoutumista
ja muutosvalmiutta**

Rekrytointi-konsultointi

Kustannukset? 🙄🙄

Rekrytointikonsultoinnissa käytetään useimmiten tuntiperusteista hinnoittelua. Tuntihinta riippuu projektin pituudesta, vaativuudesta ja laajuudesta.



Yhteenveto

Suorahaku sopii organisaatioille, joilla on

1 tarve täyttää yksittäinen rooli, mutta omat resurssit tai osaaminen eivät riitä

2 olemassa oleva laadukas rekrytointiprosessi ja kyky tuottaa hyvä hakijakokemus

3 houkutteleva työnantajabrändi ja tyytyväiset työntekijät

+ Kustannustehokas

+ Nopea hyöty

- Ei sovi joka tilanteeseen

Sisältää usein aloitusmaksun ja onnistumisperusteisen maksun

Case: Ruokaboksi rekrytoi Lead Developerin alle kuukaudessa ↗

Yhteenveto

Rekrytointikonsultointi sopii organisaatioille, joilla on

- 1 isot kasvutavoitteet
- 2 riittämättömät resurssit tai puuttuvaa osaamista rekrytointityössä
- 3 haasteita rekrytointiprosessissa ja tai hakijakokemuksessa
- 4 haasteita työnantajamielikuvassa ja tai työntekijäkokemuksessa
- 5 nopea tarve in-house rekrytoijalle

+ Pitkän aikavälin hyödyt

+ Joustava

- Vaatii aikaa, sitoutumista ja muutosvalmiutta

Tuntiperusteinen hinnoittelu

Case: DNA palkkasi rekrykonsultin kanssa yli 20 huippuosaajaa ↗

Talented – IT-johdon strateginen kasvukumppani

Avain kestävään kasvuun ja digitaalisessa tulevaisuudessa menestymiseen on osaajahankinnassa onnistuminen. Talented auttaa houkuttelemaan, rekrytoimaan ja pitämään parhaat ohjelmistoalan ammattilaiset.

- Suorahaku
- Rekrytointikonsultointi
- Työnantajamielikuvatyo

talented.fi ↗

TALENTED



Tiina Suuronen

Sales Manager
Talented

+358503736568

tiina.suuronen@talented.fi